

Jonas Bager-Elsborg

DATA OG BI · RÅDGIVNING OG LEDELSE



Profil

Jeg hjælper virksomheder og organisationer med at få værdi ud af deres data. Med 17 års erfaring fra sundhedssektoren kombinerer jeg praktisk udvikling af dataløsninger med rådgivning om strategi, organisering og anvendelse. Jeg har arbejdet hele vejen fra analyse og programmering til ledelse af en fælles data- og BI-funktion med 45–50 medarbejdere.

Jeg er vant til at samarbejde med både ledelser, fagpersoner og tekniske specialister. Min styrke er at forstå den opgave, data skal hjælpe med, og omsætte den til en løsning, der kan bruges i hverdagen. Jeg arbejder nysgerrigt og vedholdende og lægger vægt på tydelig kommunikation, faglig kvalitet og et tæt samarbejde med dem, der skal bruge resultatet.

Ansættelser

Stifter samt data-, BI- og AI-konsulent, Datamand

MARTS 2026 – NUVÆRENDE

Som selvstændig rådgiver og udvikler hjælper jeg mindre virksomheder med at samle data og forenkle arbejdsgange. Jeg hjælper også større organisationer med at få mere ud af deres investeringer i data og BI. Jeg har ansvar for hele forløbet fra behovsaflæring til udvikling, implementering og drift.

Ansvarsområder og opgaver

- Rådgivning om datastrategi, governance, dataplatforme og organisatorisk forankring.
- Udvikling af dataintegrationer, rapportering, automatisering og webapplikationer.
- Aflæring af brugerbehov og udvikling af tidlige, testbare løsninger, som forbedres gennem feedback.

Udvalgte opgaver

Udbudsoverblik for en entreprenørvirksomhed: Udvikling af en samlet data- og applikationsløsning til markedsmuligheder, udbud og tilbud. Løsningen samler eksterne kilder og giver virksomheden et fælles arbejdsgrundlag med mindre afhængighed af manuelle regneark.

Lokalt AI-miljø: Igangværende udviklingsprojekt med lokale sprogmodeller, syntetiske sundhedsdata og SQL Server. Jeg undersøger, hvordan AI kan understøtte arbejdet med data i et lukket miljø. Projektet er en prototype og endnu ikke en produktionsløsning.

Info

Selvstændig konsulent
Datamand

17 års erfaring med data,
BI og sundhedssektoren

Hjemmeside

datamand.dk

Kompetencer

Datastrategi og governance

Ledelse og organisering

Sundhedsdata

Dataarkitektur og BI

Analyse og datamodellering

Implementering og
anvendelse

Automatisering og AI

Dialog og formidling

Først som konstitueret kontorchef og siden som kontorchef havde jeg det samlede strategiske, ledelsesmæssige og driftsmæssige ansvar for regionens fælles data- og BI-funktion. Kontoret understøttede hospitaler, kliniske afdelinger, ledelser og administrative funktioner med data og beslutningsstøtte.

Jeg ledede 45–50 medarbejdere gennem to områdeledere og fire specialiserede teams. Opgaven var at forbinde regionens behov og strategiske retning med prioritering, udvikling og stabil drift af den fælles dataplatform og BI-løsningerne.

Ansvarsområder

- Strategi og udvikling af regionens fælles data- og BI-område.
- Ledelse af ledere og rammesætning for medarbejdernes opgaver, ansvar og faglige udvikling.
- Prioritering af portefølje og ressourcer på tværs af dataplatform, kliniske data, patientdata og administrative data.
- Data governance og samarbejde med hospitalsledelser, kliniske miljøer og Digitalisering og It.
- Sammenhæng mellem teknisk udvikling, datakvalitet og den praktiske anvendelse af data.

Udvalgte indsatser og resultater

Organisering og distribueret ledelse: Jeg stod i spidsen for indførelsen af en model med fire specialiserede teams. Vi tydeliggjorde opgaver og ansvar og etablerede teamkoordinatorroller med afgrænsede ledelses- og koordinationsopgaver. Modellen styrkede medarbejdernes involvering og skabte tydeligere rammer for prioritering og samarbejde.

Governance og beslutningsveje: Jeg udviklede og forankrede en model, der forbandt strategiske beslutninger med tværgående prioritering og den daglige koordinering. Arbejdet omfattede roller, mandater og snitflader mellem den centrale datafunktion, hospitalerne og de faglige datagrupper.

Bredere anvendelse af BI: Gennem mine år i regionens BI-ledelse bidrog jeg til udviklingen fra cirka 500 til over 5.500 månedlige brugere. Det skete gennem en kombination af relevante dataprodukter, kompetenceudvikling og tæt dialog med organisationen om, hvordan data kunne indgå i det daglige arbejde.

Relevante kompetencer og temaer

Datastrategi · Ledelse af ledere · Data governance · Organisationsudvikling · Porteføljestyling · Interessentsamarbejde · Implementering

Områdeleder i BI-kontoret, Region Midtjylland

SEPTEMBER 2016 – JULI 2022

Jeg havde personaleansvar for 15–25 data- og BI-konsulenter og kombinerede ledelse med praktisk udvikling i SQL og Tableau. Jeg arbejdede tæt med hospitaler og kliniske afdelinger om at omsætte deres behov til brugbar beslutningsstøtte.

Ansvarsområder

- Personaleledelse, rekruttering og kompetenceudvikling.
- Prioritering og koordinering af opgaver, ressourcer og leverancer.
- Behovsafklaring, analyse, databehandling og udvikling af BI-løsninger fra datagrundlag til brugerflade.
- Udvikling af rammer for BI-uddannelse, Tableau-undervisning og faglige brugerfællesskaber.
- Initiativer til systematisk datakvalitet og fælles dokumentation.

Udvalgte indsatser og resultater

Sengekapacitet og belægning: Jeg udviklede databehandling, beregningslogik og visualiseringer, der gav hospitaler og regionale interessenter et mere ensartet grundlag for at følge kapacitetsudnyttelsen. Arbejdet omfattede fælles definitioner, kvalitetssikring og løbende dialog med kliniske brugere.

Liggetid for korttidspatienter: Jeg udviklede en løsning fra SQL-baseret datagrundlag til interaktive Tableau-rapporter. Gennem præsentationer og dialog med afdelingerne understøttede jeg, at løsningen blev brugt i lokale forbedringsindsatser.

COVID-19: Jeg koordinerede BI-kontorets indsats med hurtigt at etablere beslutningsstøtte om blandt andet smitteudbredelse, kapacitetspres, medarbejderfravær og værnemidler. Vi omlagde processer og prioriteringer og leverede på udvalgte områder data tæt på realtid. Min rolle var rammesætning, bemanding og hyppig afstemning med regionens interessenter.

Intern konsulentmodel: Jeg var med til at udvikle en model, hvor hospitaler og andre enheder kunne købe ekstra BI-udvikling. Vi etablerede medarbejdertidsbudgetter og tydelige aftaler om opgavernes omfang, pris, leverancer og efterfølgende drift. Modellen bidrog til vækst i kontoret og bedre sammenhæng mellem efterspørgsel og kapacitet.

Datakvalitet og dokumentation: Jeg var med til at sætte retningen for proaktive kvalitetskontroller og en fælles dokumentationsløsning. Det gav større gennemsigtighed i definitioner, databehandling og begrænsninger og mindskede afhængigheden af enkeltpersoners viden.

Relevante kompetencer og temaer

Personaleledelse · BI-udvikling · SQL og Tableau · Sundhedsdata · Datakvalitet · Kompetenceudvikling · Forandringsledelse

DATA OG ANVENDELSE

BI-koordinator, Region Midtjylland

APRIL 2015 – AUGUST 2016

Jeg kombinerede praktisk BI-udvikling med koordinering af opgaver, faglig sparring og dialog med brugere. Jeg afklarede kliniske og administrative behov, omsatte dem til krav og bidrog til prioritering og kvalitetssikring. Arbejdet omfattede sundhedsdata, SQL og rapportering i Tableau.

Fuldmægtig og specialkonsulent, DRG- og Dataenheden, Aarhus Universitetshospital

JUNI 2012 – MARTS 2015

Jeg understøttede hospitalets ledelser og administrative funktioner med analyser, rapportering og beslutningsstøtte. Jeg udtrak og bearbejdede kliniske og administrative data og samarbejdede med sundhedsfaglige medarbejdere om at validere resultater og sikre korrekt fortolkning. Her opbyggede jeg et solidt fundament inden for hospitalsdrift, aktivitetsdata og ledelsesinformation.

Fuldmægtig, Radiologisk Afdeling, Aarhus Universitetshospital

SEPTEMBER 2009 – MAJ 2012

Jeg understøttede afdelingsledelsen med aktivitetsopfølgning, rapportering og analyser. Arbejdet gav ledelsen indsigt i aktivitet og drift til brug for planlægning og løbende opfølgning og blev mit afsæt for det videre arbejde med sundhedsdata og BI.

Uddannelse

Cand.scient.pol., Aarhus Universitet

2009

IT-kundskaber

- Data og analyse: SQL, SQL Server, SSMS, Tableau, Power BI, Microsoft Fabric, Excel og Python.
- Dataplatforme og integration: Datawarehouse, datamodellering, PostgreSQL, Azure og API-integrationer.
- Applikationsudvikling: Next.js, TypeScript og Prisma.
- AI og udviklingsværktøjer: Cursor, Ollama, lokale sprogmodeller og afprøvning af RAG og tekst-til-SQL.
- Tidligere erfaring: SAS og Excel/VBA.

Personlige egenskaber

- Nysgerrig og analytisk med blik for den konkrete opgave.
- Hjælpsom og tydelig i samarbejdet med ledere, fagpersoner og specialister.
- Pragmatisk, struktureret og vedholdende i arbejdet frem mod en løsning.
- Fagligt kreativ og optaget af kvalitet og anvendelighed.

FAGLIGT FUNDAMENT